

Số: 72/KH - CĐN

Đồng Nai, ngày 28 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện hiệu quả thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2018 - 2023

- Căn cứ Thông tri số 31-TTr/TU của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 221-CT/TW ngày 05/6/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp;

- Thực hiện Chương trình số 07/CTr-LĐLĐ ngày 29/8/2018 của LĐLĐ tỉnh về xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện hiệu quả thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2018 – 2023.

Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai xây dựng kế hoạch thực hiện xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện hiệu quả thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2018 – 2023 trong ngành như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt sâu sắc quan điểm của Chỉ thị số 22/CT-TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Đồng Nai. Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai tập trung chỉ đạo các Công đoàn cơ sở (CĐCS) nâng cao hiệu quả nhiệm vụ, chức năng đại diện, chăm lo thiết thực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Nâng cao nhận thức, hiểu biết pháp luật và các kỹ năng, nghiệp vụ cần thiết về quan hệ lao động; xây dựng và phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong nghiệp; tạo cơ sở cho việc bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho công nhân lao động.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ của CĐCS trong việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể nhằm đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

II. CÁC CHỈ TIÊU THỰC HIỆN GIAI ĐOẠN 2018 – 2023

Đại hội X Công Đoàn tỉnh Đồng Nai xác định mục tiêu tổng quát trong nhiệm kỳ 2018-2023 là “Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn. Nâng cao hiệu quả nhiệm vụ đại diện, chăm lo thiết thực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của Đoàn viên và người lao động (ĐV&NLĐ). Tuyên truyền, giáo dục, vận động, xây dựng đội ngũ Đoàn viên và người lao động có

bản lĩnh chính trị, trách nhiệm xã hội, có tay nghề giỏi, đời sống ổn định. Phát triển tổ chức Công đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, hợp tác ổn định quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, góp phần xây dựng Đồng Nai giàu mạnh, văn minh”.

Để đạt được mục tiêu trên Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế xác định các chỉ tiêu phấn đấu thực hiện trong giai đoạn 2018- 2023 góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp với các chỉ tiêu cụ thể như sau:

- Phấn đấu 100% doanh nghiệp thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; 100% các bản Thỏa ước lao động tập thể đảm bảo nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật và 100% bản Thỏa ước lao động tập thể đạt loại A.

- Phấn đấu hàng năm, 100% doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (định kỳ và đột xuất) theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho người lao động, trong đó đảm bảo 100% công nhân lao động ở các doanh nghiệp được kiểm tra có hợp đồng lao động đúng pháp luật, được tham gia và thụ hưởng BHXH, BHYT, BHTN.

- Tăng cường công tác kiểm tra, huấn luyện về công tác bảo hộ lao động (BHLĐ) phấn đấu 80% cán bộ BHLĐ tập huấn.

- Hàng năm, CĐCS phối hợp với Ban giám đốc doanh nghiệp phát động tổ chức các phong trào thi đua trong ĐV&NLĐ, phấn đấu 90% doanh nghiệp triển khai thực hiện; đề xuất các cấp khen thưởng tôn vinh công nhân lao động sản xuất trực tiếp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TẬP TRUNG THỰC HIỆN

1. Đa dạng hóa các hình thức, biện pháp tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của công đoàn

- Đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban chấp hành TW khoá X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”; Quyết định số 2389/QĐ-TTg ngày 30/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết “tiếp tục xây dựng giai cấp Công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa”, gắn với tuyên truyền giáo dục truyền thống cách mạng của giai cấp công nhân, tinh thần yêu nước, yêu Chủ nghĩa xã hội, giáo dục lòng yêu nghề, rèn luyện tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật.

- Tăng cường, đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền về pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật ATVSLĐ, Luật BHXH và các văn bản hướng dẫn và các chế độ chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động thông qua hình thức tư vấn pháp luật tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân. Nâng cao sự hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật trong đoàn viên, Công nhân lao động để mọi người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân và biết tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của

mình, không để xảy ra các vụ phản ứng ngừng việc tập thể, đình công của người lao động có thể xảy ra. Tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành pháp luật về ATVSLĐ, nội quy lao động, quy chế, quy định của cơ quan, doanh nghiệp. Tăng cường sự chỉ đạo và phối hợp với người sử dụng lao động nâng cao năng lực, hiệu quả của mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

2. Đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chương trình 1468/Ctr-TLĐ ngày 09/10/2013 về Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả Thỏa ước lao động và Hướng dẫn 1840/HD-TLĐ ngày 04/12/2013 về việc thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn trong thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam. Chủ động thương lượng và ký kết sửa đổi, bổ sung các Thỏa ước lao động theo hướng có lợi so với quy định hiện hành; cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng kỹ năng thương lượng tập thể cho cán bộ CĐCS; chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, điều chỉnh bổ sung và giám sát việc thực hiện thang, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, trả thưởng, nội quy lao động theo đúng pháp luật.

- Tăng cường vai trò của tổ chức công đoàn thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc, tập trung hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS các doanh nghiệp trong việc đối thoại tại nơi làm việc, nhất là đối thoại khi phát sinh những vấn đề liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Thực hiện có hiệu quả quyền của người lao động và quyền tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp; bảo đảm thực hiện tốt các chính sách về việc làm, tiền lương, tiền công, BHXH, BHYT, BHTN, bảo hộ lao động... cho người lao động.

- Tham gia nắm bắt, tập hợp tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên, người lao động và những vướng mắc từ thực tiễn ở cơ sở để kịp thời tham mưu, đề xuất cho cấp ủy Đảng và chính quyền các vấn đề có liên quan đến người lao động; tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chính sách, liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn.

- Hướng dẫn CĐCS và tham gia xây dựng nội quy, quy chế của doanh nghiệp, thang lương, bảng lương, quy chế thưởng... bảo đảm thực hiện hài hòa lợi ích các bên trong doanh nghiệp. Tăng cường công tác đối thoại định kỳ giữa công đoàn, doanh nghiệp và người lao động nhằm giải quyết kịp thời những kiến nghị, thắc mắc phát sinh giữa người lao động và người sử dụng lao động tại nơi làm việc.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động. Tham gia phản biện xã hội, nhất là những chủ trương, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động. Thực hiện quyền giám sát của tổ chức Công đoàn theo quy định pháp luật.

- Hướng dẫn CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt công tác Bảo hộ lao động tại doanh nghiệp như: Lập kế hoạch, biện pháp ATVSLĐ và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động; trang bị đầy đủ các phương tiện bảo vệ cá nhân và thực hiện các chế độ về ATVSLĐ; tổ chức huấn

luyện, hướng dẫn cho người lao động các tiêu chuẩn, quy định, biện pháp ATVSLĐ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo tiêu chuẩn chế độ quy định; đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, phát huy sáng kiến, cải thiện điều kiện tại nơi làm việc của người lao động; bảo vệ môi trường.

- CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động đẩy mạnh việc thực hiện Quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban chấp hành CĐCS với thủ trưởng cơ quan, giám đốc doanh nghiệp; triển khai có hiệu quả Quy chế phối hợp trên các mặt công tác: Chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; tham gia quản lý doanh nghiệp, tuyên truyền giáo dục và công tác thi đua khen thưởng, tổ chức các hoạt động phong trào ĐV&NLĐ; phúc lợi, an sinh xã hội...

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong ĐV&NLĐ thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội

- Tiếp tục duy trì và tổ chức các phong trào thi đua trong ĐV&NLĐ; đẩy mạnh và cụ thể hóa các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; Ứng dụng Công nghệ thông tin, thành tựu khoa học kỹ thuật, công nghệ mới để tạo ra các công trình sản phẩm có giá trị, sức cạnh tranh cao; phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp; phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí.

- Đổi mới nội dung thi đua, phương pháp tổ chức thi đua với những nội dung và hình thức phù hợp với từng doanh nghiệp góp phần thiết thực vào việc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Thường xuyên tiến hành sơ, tổng kết rút kinh nghiệm bình chọn, biểu dương, khen thưởng nghiêm túc, đúng nguyên tắc thi đua nhằm động viên kịp thời những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào; xây dựng nhân rộng điển hình tiên tiến và gương “Người tốt, việc tốt” những công nhân lao động giỏi, sáng tạo trong ĐV&NLĐ. Hàng năm phối hợp đề xuất khen thưởng, tuyên dương Công nhân lao động sản xuất trực tiếp trong các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; tuyên dương cán bộ công đoàn giỏi.

- Ban Chấp hành CĐCS phối hợp với Ban Giám đốc các doanh nghiệp phát động phong trào thi đua yêu nước trong Công nhân lao động và xây dựng Quy chế khen thưởng trên nguyên tắc Nhà nước, người lao động và doanh nghiệp đều có lợi, đồng thời có biện pháp tổ chức thi đua đa dạng, thiết thực, hiệu quả.

- Tiến hành triển khai quán triệt đầy đủ các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh thành các chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể thực hiện. Coi trọng việc chỉ đạo tổ chức thực hiện, có xác định trọng tâm, trọng điểm để tập trung trong tổ chức thực hiện. Tập trung hướng về cơ sở, đi sâu sát thực tế trong sản xuất và công tác, nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế

- Triển khai Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động thực hiện chương trình “xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2018 - 2023” trong ngành.

- Định kỳ hàng năm, tiến hành đánh giá kết quả hoạt động triển khai thực hiện, tổ chức sơ, tổng kết triển khai thực hiện Chương trình; đồng thời báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

- Hàng năm, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao cụ thể hóa vào chương trình công tác năm để triển khai thực hiện; đồng thời hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và hỗ trợ CĐCS thực hiện Chương trình, Kế hoạch của Công đoàn ngành Y tế và của LĐLĐ tỉnh.

2. Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Tổ chức triển khai quán triệt đầy đủ các chỉ tiêu, nhiệm vụ thành các chương trình hoạt động cụ thể triển khai thực hiện; tùy đặc điểm, tình hình đơn vị, doanh nghiệp tổ chức thực hiện, có trọng tâm, trọng điểm, để tập trung trong tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Nâng cao chất lượng công tác thông tin tại cơ sở; CĐCS cần kịp thời báo cáo về Ban thường vụ Công đoàn ngành Y tế để phản ánh, đề xuất những nội dung, biện pháp, kịp thời...thực hiện có hiệu quả những vấn đề quan trọng, cấp bách chương trình, những vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện để có hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chương trình xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện hiệu quả thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2018 - 2023 của Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai./.

Nơi nhận :

- BTV CĐYT VN;
 - BTV LĐLĐ tỉnh ;
 - BTV Đảng ủy Sở Y tế;
 - BGD Sở Y tế;
 - BTV, BCH CĐN;
 - Cụm các Công đoàn ngành;
 - Các CĐCS trực thuộc (thực hiện);
 - Website;
 - Lưu CĐN.
- } Báo cáo

